



Città di Amalfi

Comune di Amalfi

G.C. Numero 108 del 06-10-2021

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: modifica fabbisogno 110 tuel

L'anno duemilaventuno il giorno sei del mese di ottobre alle ore 12:55, nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati i componenti della Giunta Comunale.

Partecipa il Segretario Generale Russo Antonio il quale provvede alla redazione del presente verbale.

All'appello risultano:

Milano Daniele	Sindaco	P
Bottone Matteo	Vicesindaco	P
Cobalto Enza	Assessore	P
De Riso Francesco	Assessore	P
Gargano Francesca	Assessore	P

N.ro Presenti: 5

N.ro Assenti: 0

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. Milano Daniele assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione ad oggetto: **"Modifica al fabbisogno di personale relativo al triennio 2021-2023 e previsione del ricorso all'incarico di cui all'art.110, comma 1 del Tuel"** che forma parte integrante e sostanziale della presente;

Ritenuta la proposta meritevole di approvazione;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 dai Responsabili dei Settori;

Con votazione unanime, favorevole, espressa con le forme e modalità di legge

DELIBERA

Di confermare la premessa narrativa che viene qui richiamata a formare parte integrante e sostanziale della presente;

- **DI MODIFICARE** la precedente deliberazione n.105 del 30/12/2020 con cui è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale con la previsione del ricorso al conferimento dell'incarico di cui al primo comma dell'art 110 del TUEL;
- **DI INCARICARE** il Segretario comunale di predisporre tutti i provvedimenti conseguenti al presente deliberato ivi compreso l'Avviso Pubblico relativo alla selezione per l'assunzione a tempo pieno determinato di un Funzionario - categoria D - posizione economica di accesso D1 – profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico" ai sensi dell'art.110, comma 1 del D.Lgs. n.267/00 cui conferire la responsabilità del Settore "Ambiente, SUAP e Innovazione", per una durata non superiore al mandato del Sindaco salvo i casi previsti dalle norme e dai regolamenti vigenti, con conseguente attribuzione – previo decreto sindacale - di Posizione Organizzativa in conformità alle prescrizioni di cui agli artt. 47 e 48 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- **DI DEMANDARE** al Responsabile Finanziario di predisporre apposita variazione di bilancio per stornare le somme necessarie all'attuazione del presente atto: dalla voce D "Capoarea, settore Servizi al Cittadino" che corrisponde ad un pensionamento avvenuto il 31 dicembre 2020, poi coperto con risorse interne, a vantaggio della posizione di Capoarea del Settore "Ambiente, SUAP e Innovazione"; inoltre per il salario accessorio è prevista per legge l'invarianza della spesa, fermo restante l'attuazione del CCNL del 23 maggio 2018, che dispone una apposita revisione delle pesature di posizione organizzativa;
- **DI TRASMETTERE** il conseguente deliberato al revisore dei conti per il prescritto parere, specificando allo stesso che la spesa complessiva del Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 resta invariata;
- **DI TRASMETTERE** la deliberazione alle R.S.U. per l'informativa sindacale successiva

- di **dichiarare** la presente deliberazione, a seguito di separata votazione unanime favorevole, resa nei modi e forme di legge, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D. lgs. n. 267/2000.

SETTORE Amministrativo

SERVIZIO Gestione Giuridica del Personale

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Su Proposta del Sindaco

OGGETTO: Modifica al fabbisogno di personale relativo al triennio 2021-2023 e previsione del ricorso all'incarico di cui all'art.110, comma 1 del Tuel.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO

- che l'Organizzazione dei Servizi e degli Uffici di questo Comune era articolata in numero 6 settori cui, in dotazione organica, sono preposti altrettanti funzionari di Cat. D;
- con delibera di Giunta del 6 ottobre 2021 è stata approvata la riorganizzazione degli uffici comunali con la modifica della Macrostruttura e con tale atto viene istituito un nuovo Settore organizzativo denominato "Ambiente, SUAP e Innovazione";
- l'effettiva entrata in vigore della nuova macrostruttura è subordinata alla copertura in organico del posto di responsabile del nuovo Settore "Ambiente, SUAP e Innovazione";
- che non vi sono all'interno dell'Ente figure con qualifica direttiva (cat. D) cui attribuire la responsabilità del settore de quo;
 - che il Comune ispira la propria azione nel campo dell'organizzazione degli uffici e del personale ai principi di buon andamento, imparzialità, economicità, trasparenza, efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa;
 - ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. 165/2001 le Amministrazioni pubbliche, in quanto titolari dei poteri di organizzazione delle proprie strutture, si ispirano ai criteri di funzionalità ed ampia flessibilità;
 - ai sensi dell'art.5 del D.Lgs. 165/2001, "*Le Amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 comma 1 e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa*" e il comma 2 dispone che "*Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'art. 2 comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro*";

RICHIAMATA la precedente deliberazione con cui è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale n. 105 del 30-12-2020;

RILEVATO che il nuovo settore "Ambiente, SUAP e Innovazione", ricomprendendo diverse competenze tra cui quelle relative alle materie ambientali, paesaggistiche, SUAP e di transizione al digitale rappresenta un tassello strategico per l'Ente, viene ravvisata la necessità di reperire una figura professionale esperta del settore, al fine di espletare con competenza le numerose attività

DELIBERA DI GIUNTA n.108 del 06-10-2021 COMUNE DI AMALFI

Pagina 4

connesse al settore de quo mediante ricorso a forme flessibili di contratto di cui all' art. 110 comma 1 del TUEL;

TENUTO CONTO

- che una corretta interpretazione del sistema normativo attualmente in vigore in materia di personale deve temperare le esigenze di contenimento della spesa con la necessità di assicurare ai cittadini l'erogazione dei servizi essenziali;
- che l'art. 50 comma 10 del TUEL conferisce al Sindaco il potere di attribuire e definire gli incarichi di collaborazione esterna secondo le modalità di cui all'art. 110 del TUEL;
- che il conferimento di un incarico con funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del Tuel, ed in particolare nel caso in cui ricorra la fattispecie di cui al comma 1, trattandosi di atto con impatti diretti sull'assetto organizzativo dell'Ente, rientra nelle competenze dell'Organo di governo;
- che l'art. 6 del D. lgs. n. 165/01, ai commi 3, 4 e 4-bis, prevede che l'Organo di vertice di ciascuna Amministrazione, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, provvede alla ridefinizione degli Uffici e delle dotazioni organiche;
- che tale documento di programmazione deve riflettere quelle che saranno le scelte dell'Amministrazione anche in merito alla modalità di copertura di posti con funzioni dirigenziali;

CONSIDERATO

- che il Comune, in considerazione di tutto quanto esposto nella delibera di modifica della Macrostruttura, presenta impellente necessità di garantire le funzioni essenziali e fondamentali anche alla luce delle importanti novità di contesto maturate;
- che sia il testo Unico che il Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi prevede che ai contratti a tempo determinato ex art. 110 , comma I del Tuel *«può farsi ricorso ... nella misura percentuale massima del 30% dei posti della medesima qualifica istituiti nella dotazione organica e comunque per almeno una unità»* ;
- che l'Ente ex art.41, comma 2 d.l.66/2014 rispetta l'indicatore della tempestività dei pagamenti;

RILEVATO che

- il Comune di Amalfi non è ente strutturalmente deficitario;
- ha adottato il piano delle performance unitamente al piano esecutivo di gestione;

RITENUTO dunque necessario ed opportuno procedere al conferimento di incarico a tempo determinato con contratto di lavoro a tempo pieno in posizione giuridica ed economica D1 del vigente CCNL, per una durata non superiore al mandato del Sindaco, nei limiti e modi previsti dalla Legge e dal vigente regolamento;

RILEVATO che tale incarico a tempo determinato ha natura fiduciaria pur scaturendo da una specifica selezione tesa a valutare oggettivamente il possesso di idonei requisiti professionali in ossequio a quanto disposto dal D.L. 90/2014 e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e servizi modificato con deliberazione di G.M. 114 del 21.12.2015;

RAVVISATA pertanto l'opportunità di incaricare il Segretario comunale di predisporre tutti gli atti conseguenti al presente deliberato ivi compreso l'Avviso Pubblico relativo alla selezione per l'assunzione a tempo determinato di un Funzionario - categoria D - posizione economica di accesso D1 – profilo professionale Istruttore Tecnico Direttivo ai sensi dell'art.110 – comma 1 – del D.Lgs. n.267/00 cui conferire la responsabilità del Settore "Ambiente, SUAP e Innovazione", comprendente i servizi Ambiente, Paesaggio, Agricoltura, Tutela degli Animali, SUAP, Informatico/Transizione al Digitale, con conseguente attribuzione di Posizione Organizzativa;

DELIBERA DI GIUNTA n.108 del 06-10-2021 COMUNE DI AMALFI

RITENUTO di acquisire sulla presente proposta il prescritto parere da parte del revisore Unico dei Conti ai sensi dell'art.239 del TUEL;

VISTI

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e servizi modificato con deliberazione di G.M. 114 del 03.12.2015;
- il D.Lgs.n.267/2000, in particolare l'art.110, commi 1 e 3;
- lo Statuto dell'Ente;
- il D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.;
- la legge n.150/2009;
- la legge n.133/2009;
- il D.L.n.90/2014;
- il Contratto nazionale di categoria per i dipendenti non dirigenti degli Enti Locali

PROPONE

DI APPROVARE la premessa, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DI MODIFICARE la precedente deliberazione n.105 del 30/12/2020 con cui è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale con la previsione del ricorso al conferimento dell'incarico di cui al primo comma dell'art 110 del TUEL;

DI INCARICARE il Segretario comunale di predisporre tutti i provvedimenti conseguenti al presente deliberato ivi compreso l'Avviso Pubblico relativo alla selezione per l'assunzione a tempo pieno determinato di un Funzionario - categoria D - posizione economica di accesso D1 – profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico" ai sensi dell'art.110, comma 1 del D.Lgs. n.267/00 cui conferire la responsabilità del Settore "Ambiente, SUAP e Innovazione", per una durata non superiore al mandato del Sindaco salvo i casi previsti dalle norme e dai regolamenti vigenti, con conseguente attribuzione – previo decreto sindacale - di Posizione Organizzativa in conformità alle prescrizioni di cui agli artt. 47 e 48 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

DI DEMANDARE al Responsabile Finanziario di predisporre apposita variazione di bilancio per stornare le somme necessarie all'attuazione del presente atto: dalla voce D "Capoarea, settore Servizi al Cittadino" che corrisponde ad un pensionamento avvenuto il 31 dicembre 2020, poi coperto con risorse interne, a vantaggio della posizione di Capoarea del Settore "Ambiente, SUAP e Innovazione"; inoltre per il salario accessorio è prevista per legge l'invarianza della spesa, fermo restando l'attuazione del CCNL del 23 maggio 2018, che dispone una apposita revisione delle pesature di posizione organizzativa;

DI TRASMETTERE il conseguente deliberato al revisore dei conti per il prescritto parere, specificando allo stesso che la spesa complessiva del Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 resta invariata;

DI TRASMETTERE la deliberazione alle R.S.U. per l'informativa sindacale successiva;

DI DICHIARARE, con separata votazione, la deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 D. Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. Antonio Russo

DELIBERA DI GIUNTA n.108 del 06-10-2021 COMUNE DI AMALFI

Pagina 6

Parere del Responsabile dell' Ufficio-Servizio in ordine alla regolarità tecnica
(art. 49 del D Lgs. 267/2000)

Si esprime parere favorevole

Data _____

Il Responsabile Ufficio-Servizio

Parere del Ragioniere in ordine alla regolarità contabile
(Art. 49, comma 1, D. Lgs. 267/2000)

Si esprime parere favorevole

Data _____

Finanziario

Il Responsabile del Settore Economico

Approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
F.to Dott. Milano Daniele

Il Segretario Comunale
F.to Russo Antonio

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Amalfi, 07-10-2021

Il Segretario Comunale
Russo Antonio

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi (art.124, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267).
- è stata comunicata con nota Prot. N. _____ del _____ ai Sig. Capigruppo Consiliari come prescritto dall'art. 125 – D.Lgs 18 agosto 2000 n.267,

Amalfi, 07-10-2021

Il Segretario Comunale
F.to Russo Antonio

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, 06-10-2021

Amalfi, 06-10-2021

Il Segretario Comunale
F.to Russo Antonio